

# 株式会社エムズクリエイティブシステム 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間      令和7年8月1日 ～ 令和9年7月31日 までの2年間

## 2. 内容

|     |                                      |
|-----|--------------------------------------|
| 目標1 | ： 男性の育児休業取得対象者について、育児休業取得率を 30%以上とする |
|-----|--------------------------------------|

### <対策>

- 令和7年8月～      ① 1歳未満の子を養育する従業員や妊娠の報告（配偶者の妊娠を含む。）があった従業員に対し、制度周知を実施する。  
② 仕事と家庭の両立や男性の育児休業取得を促進する情報を提供する。

|     |                                    |
|-----|------------------------------------|
| 目標2 | ： 有給休暇の取得率について、現在の水準（70%）を引き続き維持する |
|-----|------------------------------------|

### <対策>

- 令和7年8月～      年次有給休暇の取得状況を定期的に把握し、社内周知や会社総会での共有等を使用し取得を働きかける。

|     |                                             |
|-----|---------------------------------------------|
| 目標3 | ： 所定外労働を前年度比 10%削減することで、従業員にとっての働きやすさを向上させる |
|-----|---------------------------------------------|

### <対策>

- 令和7年8月～      ① 会社総会や社内メール等での定期的な周知  
② 月の半ばでの残業時間報告ルーティンを活用し、事前アラートと早期フォローに努める

策定日：令和7年7月8日